

CONGRESS HELSINKI
RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE ELIZABETH BENHAM

Etre à la tête de notre organisation internationale au cours des 3 dernières années a été un grand honneur. Ça a été un privilège très spécial de servir en tant que la 21eme Présidente et de représenter mon pays, les Etats-Unis, 28 ans après qu'une Présidente des Etats-Unis a dirigé l'organisation. Il a été également très difficile de mettre à jour les nombreuses couches des opérations. Beaucoup été accompli mais il reste encore beaucoup à faire. Le pouvoir de faire la différence, le thème de cette période triennale, a été extrêmement pertinent et important pour la BPW. Dans mon mandat en tant que votre Présidente, j'ai eu l'occasion de visiter plus de 40 pays ce qui a renforcé encore la valeur du contact directe qui enrichit la relation entre la BPW International et ses membres. Ça a donné l'occasion de voir les besoins, les attentes et les performances des membres tout en reconnaissant la réalité de notre organisation internationale dans ses limites et son potentiel.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à nos membres pour leur gentillesse, respect et hospitalité dans les pays visités.

Tellement de travail a été fait pendant cette période avec de nombreuses réalisations dont on peut être fier, laissant l'organisation plus forte, plus visible, plus efficace et financièrement sécurisée. Pour cela, je tiens à adresser mes sincères remerciements aux membres de mon Comité Exécutif qui, chacune dans sa fonction, ont contribué à la réussite de cette période triennale. En plus, mes remerciements et profonde gratitude à la Directrice Financière, Sujey Albert, et à la seconde Vice-Présidente Freda Miriklis qui ont travaillé sans relâche avec moi sur les nombreux systèmes nécessaires pour améliorer les opérations financières et nos systèmes des Nations Unies et associations. En outre, la première Vice-présidente, Gabriella Canonica, a contribué à notre expansion et croissance et la Secrétaire Exécutive, Dr. Jean Murray, a travaillé avec diligence sur la réforme constitutionnelle. Les Coordinatrices Régionales ont été un atout pour leur Région avec l'Afrique à la tête dans la croissance régionale et l'engagement des filiales.

Mon plan d'action pour 2008-2011, s'est centré sur 3 thèmes principaux :

- 1) Améliorer la fonctionnalité de l'organisation grâce à une révision complète des systèmes et de processus pour assurer l'efficacité et la continuité, en validant et en examinant tous les documents juridiques, les exigences et les enjeux de l'organisation.
- 2) Améliorer les communications et les connaissances et le leadership de l'organisation par des véritables plateformes d'information telles que le site Web, les nouvelles électroniques (E-news), un séminaire annuel des Présidentes (rebaptisé plus tard Sommet des Leaders), qui, lorsque tout est combiné, apporte une valeur visible et réelle aux membres.
- 3) Accroître la visibilité sur la plateforme internationale sur les thèmes centraux de notre organisation relatifs aux femmes dans l'économie et les rôles de prise de décision à travers les Nations unies et d'autres partenaires stratégiques.

Tous les points ci-dessus, fondés sur la création d'une base financière solide grâce à la croissance des affiliations et le fonctionnement dans budget.

Comité Exécutif

Le Comité Exécutif a eu ses (3) rencontres annuelles à New York et, en 2009 et 2010, nous avons pu les combiner pour suivre le Séminaire des Présidentes et la Commission des Nations Unies sur la Condition des Femmes (CSW). D'avoir la réunion du Comité Exécutif suivi par le Sommet des Leaders et le CSW, dos à dos, a ajouté beaucoup de travail à la capacité limité du Bureau de la Présidente. En outre, en 2010, un dîner pour le 80eme Anniversaire a été ajouté au travail du Bureau de la Présidente. L'organisation de manifestations de haut niveau et professionnelles, demande beaucoup plus que quelques bénévoles et la perception que cela se fait facilement ou que cela peut être délégué, est loin d'être réaliste. Pour cette raison, la réunion de 2011 du Comité Exécutif a été effectuée plus tôt et séparée du Sommet des Leaders et de CSW pour permettre au Bureau de la Présidente de gérer avec sa capacité limitée d'un seul membre à plein temps.

Bien qu'au moins 5 jours de 10 heures aient été programmés pour les rencontres du Comité Exécutif, cela n'a toujours pas été suffisant pour maximiser l'importance du face à face des rencontres de l'Exécutif. Ce n'est clairement pas suffisant pour gérer une organisation internationale et ma recommandation est de considérer la possibilité d'avoir 2 rencontres annuelles.

Cela contribuera grandement au fonctionnement du Comité Exécutif et au renforcement des relations. Bien sûr, le financement est une question qui exige une attention permanente. Des réunions régionales ont également été utilisées afin de maximiser les réunions de l'Exécutif, mais toutes n'ont pas été en mesure d'assister en raison des budgets de déplacement minime et donc nous avons perdu cette occasion. Des réunions Skype et WebEx ont été menées avec les autorités et les Coordinatrices Régionales sur les problèmes quotidiens et les questions urgentes. Bien que la communication par ordinateur soit un outil rentable, la qualité n'est pas toujours optimale en raison de problèmes d'Internet qui ajoutent à la durée des réunions et provoquent des frustrations.

Bureau de la Présidente et Services de l'organisation

Le processus de transfert a été compliqué en ce que les services des membres avaient été traités par le Bureau de la Présidente sortante et la Présidente entrante ne les a pas trouvés établis. Cela a incité la création d'un modèle de services de l'organisation qui rendra les transitions de leadership plus efficaces. En outre, les finances ont été intégrées de sorte que les comptes du Congrès et les comptes d'exploitation n'étaient pas séparés. Pour faciliter les transitions, un compte permanent du Congrès a été mis en place pour que la Présidente et la Directrice Financière sortantes puissent continuer après le Congrès pour apurer les comptes et, une fois qu'elles aient terminé, elles puissent les remettre à la Présidente et à la Directrice Financière entrantes.

Le Bureau de la Présidente a fonctionné avec une Directrice à plein temps. Le modèle de services de l'organisation a été établi ayant le Bureau de la Présidente comme noyau. Il se base sur le système de personnel externe, affecté à distance à des composantes importantes des opérations et ce système s'est révélé être efficace dans le but d'avoir du personnel permanent qui assure la continuité et les connaissances continues pour appuyer la Présidente et l'Exécutif.

Les (9) fonctions permanentes sont : la Directrice des Services aux Membres, l'Administratrice ONU, la Directrice Relations Publiques appuyée par une Coordinatrice du site Web et une Coordinatrice des nouvelles, une Organisatrice des Congrès et une Coordinatrice des Congrès, une Coordinatrice des Comités Permanents et des Détachements Spéciaux et une Directrice de Collecte de fonds. Le Congrès a approuvé que la ligne budgétaire pour le dernier Services aux Membres soit divisée en ces diverses fonctions. La conception, les critères des postes, les contrats et la mise en place de ce modèle et la courbe d'apprentissage avec la formation du personnel, a pris beaucoup de temps et d'efforts à cette Présidente mais s'avérera très bénéfique par la fonctionnalité et la continuité que cela permettra.

Les membres de l'équipe sont tous des BPW travaillant avec des contrats annuels en tant que prestataires externalisés. Elles sont payées un petit salaire par rapport au travail qu'elles font. Ceci doit être traité car ce ne sera pas durable. En tant qu'organisation internationale ce modèle de services est le minimum que nous devrions avoir, mais financièrement il doit être pris en charge de manière adéquate. Le Comité Exécutif a proposé une augmentation des cotisations qui servira à soutenir ce volet des opérations.

Un autre ajout à la durabilité des opérations est la plate-forme du bureau virtuel appelée WebEx/WebOffice (une filiale de Cisco Systems) qui a été mise en place avec un cadre tracé des fichiers de travail accessible par l'Exécutif et le personnel, protégé par mot de passe et sauvegardé chaque jour. C'est un système très sûr pour le stockage des archives et les connaissances de la BPW International et qui permet des transitions immédiates et une continuité lorsqu'il y a un changement de leadership. La Présidente et la Directrice Financière travaillent en étroite collaboration avec la Directrice du Bureau de la Présidente et les Services aux Membres dans le maintien des outils de communication tels que la Liste, les e-mails des groupes et les bases de données pour s'adapter aux transitions de leadership des filiales et pour assurer des communications appropriées et la facturation annuelle des cotisations.

La Directrice du Bureau de la Présidente gère les communications de chaque jour et soutient la Présidente. Malheureusement, le Bureau de la Présidente a été laissé sans Directrice depuis mars 4 de 2011, en raison d'une maladie. Ce fut une grande perte, 3 mois avant le Congrès lorsque les préparatifs pour le congrès étaient en cours et, de trouver une Directrice remplaçante n'était pas possible. C'est ainsi que les opérations se sont poursuivies avec l'aide de stagiaires et de membres BPW locales. Communiquer avec les filiales est un défi permanent puisque les Présidentes et les leaders changent constamment, les e-mails changent et la BPW International n'est pas informée de ces changements. La BPW International n'a pas de lien direct avec les membres. C'est toujours un défi difficile à relever puisque souvent l'information n'est pas distribuée ou passée en temps opportun. Les langues sont toujours un problème car il y a des nombreuses présidentes qui ne parlent pas couramment l'anglais et ne peuvent communiquer que dans leur langue maternelle. Les filiales ne sont pas « au courant » de leurs responsabilités et de leur connexion avec la BPW International telle que la remise du rapport annuel, qui est très

nécessaire pour avoir une idée claire des affiliations et des activités et pour la planification des visites des membres de l'Exécutif. Les bases de données sont problématiques et nécessitent d'un système durable de gestion. Au cours de cet triennat, l'accent mis sur les communications entre le Bureau de la Présidente et les filiales a été très important et elles ont été résolument améliorées. Beaucoup de communiqués ont été envoyés pour recueillir des informations nécessaires comme celle concernant les Constitutions, les Assemblées Annuelles, les changements d'Exécutifs nationaux, les liaisons internationales et les Responsables des Relations Publiques. Les bases de données de toutes les Présidentes des filiales et du Comité de Direction, sont toujours actualisées et prêtes pour les communications et les votations à tout moment.

Stages

Je suis très reconnaissante pour l'engagement continu de la BPW Corée en envoyant une stagiaire au Bureau de la Présidente de la BPW International chaque été. Nous avons profité au maximum de cette aide en cette période et n'aurions pas pu accomplir autant sans cela. Le foyer de la Présidente a servi de logement pour ces stagiaires et cela a été une joie et un défi de faire tous les arrangements nécessaires.

La BPW Taiwan a aussi demandé d'apporter avec des stagiaires pour le Bureau de la Présidente et ceci a incité à la création d'un programme de stages officiels en cours. Avec la capacité limitée du personnel du Bureau de la Présidente en raison de contraintes budgétaires, ceci est un grand avantage et très apprécié.

Un grand merci à toutes les stagiaires locales, coréennes, et de Taiwan, pour leur effort en contribuant si volontiers à soulager l'énorme charge de travail.

Plate-forme de communication

Le site Web est notre plate-forme principale de communication offrant un accès temps réel aux nouvelles, informations, événements, activités de l'Exécutif, la communauté des membres, les forums des Comités Permanents et les Détachements spéciaux et aux inscriptions en ligne pour les manifestations et le Congrès. Il a été récemment lancé en 2009 avec un système d'exploitation qui a permis l'apport des membres à la communauté et aux forums et le paiement en ligne pour des besoins multiples. Cela a représenté un gros effort de la part de la Directrice de Relations Publiques, de l'Administrateur de la page Web et du Bureau de la Présidente. Je suis très reconnaissante à Ari Canonica, notre administrateur de la Web qui travaille assidûment avec l'équipe pour garder le professionnalisme et l'innovation. Il travaille de nombreuses heures et a toujours été disponible pour les mises à jour et les changements qui demandaient une entrée urgente. La rétro alimentation positive massive reçue des membres sur la qualité et l'agencement convivial du site a été très appréciée et fait sienne l'idée que nous sommes sur la bonne voie en offrant une valeur à nos membres.

Nouvelles trimestrielles

Nous avons considéré que les nouvelles trimestrielles / bulletin imprimé, qui était utilisé, prenait trop de temps et était dans l'impossibilité de fournir des nouvelles en temps réel qui, alors, étaient très vite dépassées. Il a été donc remplacé par l'E-news émis toutes les deux semaines et, entre deux, le bulletin BPW qui est affiché uniquement sur le site Web et continuellement mis à jour.

Le E-news toutes les deux semaines

L'E-news est intégré dans le site Web afin que nos membres qui s'inscrivent dans la page Web soient automatiquement abonnés à ce service. Ceci est soutenu par l'équipe de la Directrice de Relations Publiques, la Coordinatrice du site Web et la Coordinatrice des nouvelles qui collecte les nouvelles de l'Exécutif, les filiales et les membres, édite et publie la composante terminée sur le site web dans la catégorie pertinente et distribue ensuite le E-news par courrier électronique.

Rapport annuel

Basé sur une résolution du Congrès du Mexique, nous sommes fières d'avoir produit les rapports annuels 2009 et 2010 qui ont été remis au Comité de Direction, les filiales, les membres, les entreprises et les partenaires. Ce document très professionnel souligne les réalisations et intègre un message de la Présidente et les activités de tous les membres du Comité Exécutif. Un grand merci à notre Secrétaire Exécutive et à Wikie Allink de la BPW Pays Bas qui l'ont produit dans le format qui sera désormais établi comme une publication annuel en habituelle.

Liste

La liste nous a bien servies, mais il s'agit d'un logiciel indépendant qui est maintenant dépassé et doit être remplacé par une composante intégrée dans notre site, avec plus de sécurité et une protection de confidentialité. L'outil prend en charge la situation des membres en temps réel pour la Directrice Financière et les communications.

Femme de la semaine

La Femme de la semaine est une autre caractéristique maintenue par le Bureau de la Présidente en utilisant une liste de travail des membres candidats répartis uniformément par régions. Ceci met en évidence les réalisations de nos membres en élevant leur visibilité et celle de la BPW International. Ceci a été bien reçu et est mis à jour toutes les deux semaines. Le processus implique l'identification des candidates et puis recueillir une photo, le CV, la biographie et un consentement signée pour permettre à la BPW International de publier le membre sur le site. Ceci est un processus continu et à tout moment il y a au moins 10 membres dans la liste d'attente. Les membres de l'Exécutif contribuent à la liste de prospects et la principale investigatrice est la Présidente lorsqu'elle voyage et rencontre tous les membres accomplis.

Pages d'affaires

Les pages d'affaires étaient auparavant un logiciel autonome, et en 2010 elles ont été mises à jour et intégrées dans le site pour attirer plus de nos membres femmes d'affaires et pour le rendre plus facile à utiliser et plus convivial. En tant que femme d'affaires moi-même, je crois et soutiens pleinement cet outil, mais je suis déçue par le manque d'abonnements et d'activités de nos membres femmes d'affaires. Je ne suis toujours pas satisfaite avec l'outil car il nécessite plus de travail pour attirer la pleine activité et l'utilité souhaitable.

Il est clair que nos membres utilisent des produits externes tels que LinkedIn beaucoup plus et c'est aussi le cas avec Facebook. Après beaucoup de délibération quant à la gestion procédurale et la durabilité, j'ai décidé que la BPW International ne pouvait plus rester isolée et donc j'ai aussi créé une page Facebook de la BPW International. Cela a été une vraie réussite avec des centaines d'amies BPW qui se sont engagées sur la plateforme. Cela ajoute aussi aux médias sociaux et outils de communication que nous utilisons maintenant couramment.

Pages Web régionales

Ce fut également un système autonome qu'exigeait une formation de la part des Coordinatrices Régionales pour être en mesure de les mettre à jour. Cela a été intégré dans le site et la Coordinatrice du site affiche maintenant les nouvelles, etc., dans les pages régionales se basant sur les instructions des Coordinatrices Régionales. Ceci est un meilleur modèle pour la continuité parce que le temps de la Coordinatrice Régionale peut être mieux consacré à des activités plus directes avec les membres de la région et à recueillir des photos et des nouvelles pour l'affichage et non pas à apprendre la technologie.

Messages vidéo

Je suis très reconnaissante à notre Responsable Relations Publiques, Mary Scott, qui heureusement vit à Long Island, et qui grâce à son expertise a été en mesure de fournir de nombreux messages vidéo aux filiales pour leurs fonctions lorsque je n'étais pas en mesure d'y assister. Comme il est impossible à la Présidente d'être partout, d'un point de vue budgétaire et par manque de temps, j'ai utilisé cette opportunité et pour renforcer davantage le lien avec les membres.

Afin d'être professionnel en ce domaine, il est nécessaire d'avoir une expertise technique et dans l'avenir il sera peut-être possible d'aborder ceci avec une allocation budgétaire pour un expert local pour appuyer la Présidente.

Finances

La monnaie et la rationalisation des comptes bancaires a été un objectif majeur pour faciliter les opérations, les revenus, les dépenses et les Services aux Membres. Cela a été accompli avec succès. Nos comptes d'opération sont séparés des comptes du Congrès pour une meilleure continuation de la gestion pendant les changements de direction.

L'augmentation des revenus et des affiliations appuyés par les systèmes essentiels de collection des cotisations et la multiplication des communications. La Directrice Financière est félicitée pour avoir atteint un taux de collecte de

94% en 2009 et de 96% en 2010. Notre propre système très sécurisé par carte de crédit a également été mis en œuvre et réduit les coûts de l'ancien système PayPal qui était gênant pour les membres européens. Nous avons opéré dans le budget tout en mettant en place les améliorations. Une résolution du Mexique a dû être rappelée (rétention de 3% du budget) car il n'y avait pas de fonds alloués à la révision constitutionnelle et au Comité de réforme qui devait, par votation, en recevoir. Ce fut une négligence du Congrès et donc toutes les résolutions avec des impacts budgétaires doivent être décidés avant que le budget financier soit approuvé pour éviter que ceci se reproduise à l'avenir.

Les paiements en ligne

La BPW International autrefois utilisait PayPal comme moyen de paiement sur le site, mais des problèmes logistiques et les coûts accrus nous ont incitées à obtenir notre propre traitement de carte de crédit grâce à Saferpay. C'est un système hautement sécurisé pour nos membres et leur permet désormais, dans tous les pays, de faire facilement, en ligne, des paiements des cotisations, de dons, faire des versements à la page d'affaires, des paiements des Friends, des inscriptions à des conférences et des paiements pour des manifestations.

Séminaires

Avec le Séminaire annuel des Présidentes (rebaptisé le Sommet des Leaders) d'autres systèmes innovateurs sont apparus. L'inscription en ligne et le système de paiement le Séminaire et d'autres manifestations régionales /nationales, ont offert de l'efficacité pour les membres et la Directrice Financière dans la gestion des revenus et des dépenses, ce qui a été très bénéfique pour réduire le risque de perte.

Congrès

Un nouvel outil d'inscription a été intégré dans le site Web pour les inscriptions du Congrès et aussi pour les futures conférences régionales pour aider les coordinatrices régionales. Il est multifonctionnel et classifie les différentes composantes de la conférence notamment les dîners, les ateliers, les exigences relatives aux visas et les personnes accompagnantes.

Dons

Une approche plus systématique était nécessaire pour offrir des opportunités pour que nos membres apportent leur aide à leurs sœurs qui ont été touchées par des catastrophes naturelles dévastatrices comme était le cas d'Haïti, Pakistan et Japon. Un système a été créé pour le site. Cela a été très bien travaillé au point que maintenant la BPW International peut surveiller les dons et transmettre les fonds aux bénéficiaires d'une façon formelle pour la reconstruction des projets. Ceci est plus durable, plus transparent et plus facile pour les donateurs. Des arrangements ont été aussi faits pour les donateurs qui souhaitent contribuer en services ou produits tels que des miles aériens ou des fournitures de bureau. Ceci est encore nouveau et doit être promu davantage.

Legs

Un processus formel d'héritage est maintenant sur le site Web pour que les membres puissent voir et mettre en œuvre si elles le souhaitent. Il permet à la BPW International de connaître dans le cas de legs qui dans le passé étaient seulement annoncés par des avocats de la succession. Les membres BPW peuvent consulter et télécharger des choix dans la façon dont ils souhaitent soutenir la BPW International par le biais d'un legs ou en mémoire d'un être cher.

Affiliations

La croissance des affiliations s'améliore et c'est encore la principale composante de notre fondation et de notre solidité financière, mais la rétention et la fonctionnalité des nouveaux clubs et fédérations sont encore problématiques. La nouvelle Fédération des Etats-Unis a été créée en juin 2009 avec le dépôt d'un nouveau nom légal EPW USA (Femmes d'Entreprise et Professionnelles USA) car le nom BPW était une marque déposée par la BPW Etats-Unis et sa Fondation aux Etats-Unis. La nouvelle Fédération EPW Usa a été créée après que la BPW/USA (qui n'était pas membre de la BPW International depuis 1993) a fermé pour cause de difficultés financières. La Fédération EPW est connue dans la BPW International comme la BPW – Etats-Unis et continue sur une nouvelle voie, après avoir fonctionné pendant des nombreuses années en tant que Fédérations d'Etats. Le long processus

de réconciliation avec la BPW USA n'a pas abouti et a empêché qu'une nouvelle fédération se forme aux Etats-Unis.

Nous avons établi une seule autre fédération dans cette période, en Turquie, mais cela ne sera pas comme cela pour longtemps avec tous les nombreux nouveaux clubs qui se sont formés. Notre site Web et des supports promotionnels nous ont très bien servi à acquérir davantage de membres.

Questions juridiques

Une révision complète de toutes les questions juridiques de l'organisation a été réalisée concernant les contrats passés et présents et les partenariats. Tous les employés ont maintenant des contrats en tant que prestataires externalisés qui sont examinés et renouvelés chaque année en fonction de la performance. Les questions en suspens, comme l'enregistrement légal de l'organisation, qui n'existait pas, ont été conclues et je suis heureuse que la BPW International soit maintenant inscrite dans notre ville natale de Genève, en Suisse, en tant qu'organisation non gouvernementale (ONG), à but non lucratif. La propriété de tous les noms de domaine du site Web, les comptes périodiques, les affiliations et les partenariats sont tous sous la BPW International et connectés à la messagerie e-mail du Bureau de la Présidente pour assurer la continuité. Notre inscription nous permet maintenant également d'avancer dans l'enregistrement de notre marque internationale qui est une composante plus en profondeur et plus coûteuse mais très nécessaire.

Le 80^e Anniversaire

2010 a marqué notre année du 80^e anniversaire et pendant toute l'année, nous avons eu beaucoup de programmes pour cette grande occasion.

Un logo d'anniversaire, de nouvelles brochures et de documents promotionnels ont été créés et distribués à toutes les filiales pour augmenter la visibilité sur le plan mondial. Un gros pin du logo 80^e a été créé et utilisé par tous les membres présents à la CSW à New York, ce qui a créé un sentiment élevé d'importance et de visibilité pour la BPW.

Voyages

Ayant déjà servi comme Vice-présidente avec le contact direct et approfondi avec nos filiales et les membres, mon but était aussi d'améliorer les perceptions internes et externes de notre réseau international. J'ai travaillé en étroite collaboration avec les Coordinatrices Régionales et participé pleinement et les ai soutenu dans les cinq conférences régionales, notamment la Conférence Jeunes BPW qui s'est tenue à Las Vegas. En plus j'ai assisté à des nombreuses conférences nationales et manifestations importantes des fédérations et des clubs associés. J'ai eu la chance de visiter plus de 40 pays pendant cette période. L'interaction personnelle avec les membres a été très importante et leur support très apprécié. Mon emploi du temps a également impliqué des lieux non BPW et des conférences avec des allocutions et des participations à des tables rondes de haut niveau avec nos partenaires tels que le Sommet d'Affaire de l'APEC RFD à Singapour et à Tokyo, le Pacte Mondial des Nations Unies à New York (Sommet sur les OMD et Sommet du Pacte Mondial des Nations Unies) et Turquie (PMA IV), le Centre du Commerce International (CCI) à Genève et en Chine (les Forums Mondiaux d'Exportation et Développement et la Plateforme mondiale, le Département d'Etat américain à Washington DC et le Parlement européen.

New York

L'ONU à New York est le lieu de la Commission annuelle de la Condition des Femmes (CSW).

Ceci est d'une grande valeur en tant qu'avantage pour les affiliations dans la BPW International, il offre l'accréditation pour que nos membres assistent. Au cours des 3 dernières années, le nombre de membres participants a augmenté à presque 300. Ceci a donné l'occasion d'offrir le Sommet annuel de Leaders avant le CSW, en maximisant les opportunités pour l'efficacité du voyage et une expérience de plus à New York.

Le fait saillant de 2010 a été la célébration du 80^e anniversaire de la BPW International. Le dîner d'anniversaire organisé conjointement avec le CSW (CCF), le Sommet des Leaders et la Formation de Leadership, a été célébré par presque 200 membres venus du monde entier et je suis très reconnaissante pour l'appui de mon club, le BPW Long Island, surtout avec Virginia Russell, Pat Giancontieri, Barbara Howie et Eileen Brennan pour les appui et leur travail qui a fait de cet événement un grand succès. Le dîner d'anniversaire a été combiné avec le dîner annuel Claire Fulcher (nommé en 2009) en reconnaissance de ses presque 30 années de service en tant que représentante de la BPW International auprès de l'ONU à New York. La 2^e Vice-présidente, Freda Miriklis a servi en tant que

maîtresse de cérémonie et la 1^{ère} Vice-présidente, Gabriella Canonica a présenté la vidéo du 80^e anniversaire, en collaboration avec les cinq Coordinatrices Régionales. Nous avons eu l'honneur de compter avec la présence de quatre anciennes Présidentes internationales pour l'occasion, Yvette Swan, Sylvia Perry, Pat Harrison, Antoinette Ruegg, avec des messages de Tuulikki Juusela et Livia Ricci. Ce fut une occasion joyeuse et mémorable.

Comités et Détachements spéciaux

Après le Congrès du Mexique, mis à part les Représentantes élues des Comités Permanents, la base de données des membres souhaitant travailler dans les Comités et Détachements Spéciaux, était presque inexistante. Les représentantes se sont retrouvées avec peu de membres et donc un effort de collaboration pour établir leurs plans d'action a été beaucoup retardé jusqu'à ce que des membres –représentatifs de leurs régions- aient été trouvés. Une grande partie du temps était consacré à établir des lignes directrices et des formulaires de demande afin que davantage de renseignements sur les membres puissent être disponibles et que nous puissions évaluer leur compétences et leurs intérêts afin de les mettre en contact avec les comités et détachements respectifs. Ce processus a pris presque un an. Il s'est avéré que les comités et détachements n'avaient pas d'appui suffisant. Elles ne se connaissent pas puisqu'elles ne se sont jamais rencontrés et n'ont été présentées que par e-mail et cela rendait le processus difficile. Une fois établis il n'y avait pas une véritable appropriation ou la responsabilité des Responsables. Bien que des groupes e-mail aient été mis en place pour tous les comités et détachements, la courbe d'apprentissage dans l'utilisation de ces groupes était trop lente et longue et donc ils n'ont pas été suffisamment utilisés. Il semblerait qu'il y a l'impression que le travail ne contribue pas ou qu'il n'a pas beaucoup de pertinence.

Dans nos services d'organisation, nous avons créé un poste permanent pour soutenir les projets, les comités et les détachements. Ce nouveau modèle a aussi été pionnier et la première collaboratrice a démissionné après seulement 6 mois. Nous avons pris du temps à trouver une remplaçante et la nouvelle, Sheila Evans a fait tous les efforts pour communiquer avec les Responsables et les membres en offrant le contact si nécessaire et le support pour la Présidente et l'Exécutif. Il y a quelques comités qui, sous une bonne gestion et avec des membres motivés, ont eu une très bonne performance et doivent être félicités. C'est le cas du Détachement Jumelage et le Détachement Leadership et Formation permanente. La Présidente, étant *ex officio*, était toujours mise en copie dans les communications et même si cela peut sembler être négatif, c'est tout le contraire parce que l'engagement entraîne une plus grande prise de conscience et un appui à travers les communications et les connaissances.

Les comités et les détachements qui ont opéré en dehors de ce modèle sont alors presque invisibles sauf si la Responsable est proactive dans ses mises à jour régulières. Dans cette période, c'était mon souhait et celui de l'Exécutif, de tenter de changer et d'améliorer le travail de nos comités. Je les vois comme très importants pour l'organisation et une source pour identifier et rendre visibles les futurs leaders. Je regrette sincèrement que nous ayons été incapables d'accomplir ceci en raison de contraintes de temps et du très lent début du processus. Ma recommandation est que les comités devraient être sélectionnés par la BPW International comme étant pertinents pour nos buts et objectifs et la BPW International devrait fournir beaucoup plus d'outils et de directives claires pour le travail, en les alignant sur des initiatives nouvelles et passionnantes. Ce fut le cas avec le Détachement Equal Pay Day et le Détachement Principes de l'autonomisation des femmes ou les membres se sont engagés par le biais de sélections personnelles et après le contact direct avec l'initiative. Le thème était pertinent et motivant et l'importance donnée par l'internationale lui a donné une motivation supplémentaire. Par conséquent, les résultats de ceci est clair: sans les outils de support et l'accent mis, les comités et les détachements ne sont pas configurés pour le succès. Je recommande sincèrement que nous ayons moins de comités et détachements de sorte que nous puissions les cibler davantage et qu'ils soient armés avec la connaissance complète et les outils quant à la pertinence et le résultat éventuel du travail.

Partenariat et initiatives

En accord avec le but de fortifier la pertinence et la visibilité de la BPW International sur la plateforme internationale, des partenariats stratégiques ont été forgés avec le Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC) à New York, le Centre du Commerce International (CCI) à Genève et Nous Nous Connectons International à Washington DC. Les 2 principales initiatives lancés pendant cette période, notamment la Campagne Equal Pay Day (EPD) et les Principes d'Autonomisation des Femmes (WEFs) alignées avec les buts de la BPW International sur les femmes dans l'économie et les femmes dans les rôles décisionnels, ont atteint les résultats et l'entraîn escomptés, étant si bien connectées au Pacte Mondial des Nations Unies, ONU Femmes et avec le CCI. Cela a mené la BPW

International dans la position d'une de principales ONG internationales et, en raison du travail acharné dans notre rôle de conseil et d'engagement, cela a augmenté davantage notre visibilité et notre crédibilité. Mais nous avons le défi d'offrir des résultats. Des gains visibles dans notre plaidoyer pour changer les politiques sont indispensables au maintien de notre position de leader où la BPW International soit consulté en tant que experte dans ces domaines. Beaucoup de travail a été fait à ce niveau mais maintenant des efforts plus ciblés doivent être réalisés afin de pouvoir vraiment maximiser nos forces en tant que réseau international sans diluer des efforts dans tous les domaines où nous ne sommes pas bien alignées et où les gains sont lents et incommensurables. Ces efforts appuieront notre plateforme pour obtenir un financement dans l'avenir pouvant générer des rapports et la sensibilisation éducative sur nos enjeux principaux. De nous appuyer sur nos partenariats existants, et de travailler sur des nouvelles alliances stratégiques, c'est essentiel à notre image et à notre avenir. La BPW International a longtemps été un secret bien gardé. Notre nouvelle image est de haut niveau et crédible. L'accent continu sur notre matériel promotionnel, le site Web et l'image externe, sont essentiels et doivent être entièrement financés.

Révision de la Constitution

Notre mandat du Congrès du Mexique par la résolution 26 a été d'examiner et de moderniser notre Constitution. Notre organisation avec 80 ans de fortes traditions, des systèmes et de valeurs répartis dans 96 pays et cinq continents avec diverses cultures et langues, est une entité très importante et l'obtention de la collaboration et l'engagement dans ce processus a été une entreprise très importante. Notre Secrétaire Exécutive Jean Murray et le Comité doivent être hautement félicités pour le travail énorme qui a été entrepris dans le processus. Beaucoup ne comprennent pas, ni souhaitent s'engager dans les questions constitutionnelles, mais il est essentiel puisque cette fondation de l'organisation est primordial pour notre avenir.

Des présentations de la révision ont eu lieu lors de la Conférence Régionale en Afrique en octobre 2009 et en Amérique latine en mai 2010. Le premier projet de la nouvelle constitution a été publié en septembre 2010 et présenté à la Conférence Régionale de l'Amérique du Nord à Las Vegas dans le même mois. Une journée très fructueuse d'engagement et d'atelier a eu lieu lors de la Réunion européenne des présidentes à Vienne en octobre 2010, suivie d'une présentation demandant de commentaires lors d'une session dans la réunion régionale Asie-Pacifique à Singapour plus tard dans le même mois d'octobre. De nombreux documents ont été mis à disposition de toutes sur le site et Comité de Direction. Des traductions ont également été fournies. Les présidentes d'Amérique latine réunies sur Skype ont fait une présentation au Comité. Un petit groupe de membres se sont engagés à travailler très dur sur le processus et nous les remercions très sincèrement pour leurs efforts. Des nombreux membres et leaders n'étaient pas à l'aise avec leurs connaissances et ne sentaient pas qu'elles avaient l'expertise nécessaire pour contribuer au processus avec leur apport écrit. Ce sera désormais le travail du Congrès dans le débat et le processus décisionnel où la discussion se fera entendre des deux côtés, positif et négatif, traduite dans les langues officielles simultanément pour une bonne compréhension de toutes les déléguées. En date du présent rapport, 60 pays seront représentés au Congrès.

Notre Présidente sortante Chonchanok Viravan, dans son rapport au Congrès de Mexico a écrit : « La Résolution sur la Révision de l'Organisation et la Stratégie de financement a appelé à une Constitution « moderne ». Durant cette période triennale, la force de la Constitution a été mise à l'épreuve quand nous avons dû faire face à de nombreuses situations difficiles et essayé d'introduire des mesures de réforme. J'ai été impressionnée par la force et la souplesse de la Constitution actuelle. Alors qu'il a été recommandé que certains détails de procédure de la Constitution soient placés dans d'autres politiques ou documents de procédure pouvant être modifiés par le Comité Exécutif ou le Comité de Direction en temps opportun, le Comité Exécutif a décidé que de tels changements doivent être votés au Congrès en 2011 au lieu de 2008 –puisque'il y a déjà beaucoup d'amendements nécessaires pour la réforme proposée pour ce Congrès. La portée de ce que cela signifie de moderniser la Constitution doit être définie avec soin, car nous ne voulons pas affaiblir la Constitution dans le processus ».

Dans mon dernier mandat comme Vice-présidente, j'ai utilisé la Constitution largement et aussi dans cette période en tant que Présidente, et j'ai trouvé qu'il s'agissait d'un bon document de travail qui m'a bien servi. Le projet actuel de la nouvelle constitution sera voté lors de ce congrès. Il a été réduit à une page avec le statut intégré et présentés aujourd'hui comme le Règlement. Il a un changement de pouvoir dû aux changements structureux et de gouvernance et le rôle de la Présidente a été réduit. Par conséquent, je partage le sentiment de l'ex Présidente Viravan que nos changements structurels et de gouvernance doivent être soigneusement examinés afin de ne pas modifier ou affaiblir notre constitution.

Un des défis et préoccupations (en raison du manque de temps) est que le manuel de procédure qui a été écrit pour soutenir la Constitution et le Règlement apportant la troisième couche intégrée, a été publié seulement 3 semaines avant le Congrès. Il en résulte que les leaders pensent qu'il n'a pas eu suffisamment de temps pour l'examiner et en discuter avec les membres, puisque la plupart des assemblées générales des filiales ont déjà eu lieu. Le Congrès est l'organe suprême de décision de l'organisation et donc nous allons consacrer un temps maximum à ces projets de documents qui devront être décidés par l'Assemblée. J'ai confiance et foi dans le leadership de l'organisation qui va déterminer le résultat.

Conclusion

Bien que les expériences de ma carrière précédente et la vie m'aient bien préparée pour le rôle de Présidente, l'expérience a toutefois ajouté des dimensions que l'on ne pourrait jamais imaginer. J'ai travaillé très dur pour laisser l'organisation avec une fondation améliorée et mieux pour que les prochaines Présidentes puissent continuer à avancer et à construire. Je souhaite à nouveau remercier mon Comité Exécutif pour tout leur travail qui a contribué au succès de ce triennat. Ma profonde reconnaissance aussi aux ex Présidentes, aux Présidentes de toutes les filiales, à nos représentantes aux Nations Unies, des Comités et Détachements, aux leaders, aux membres et à l'équipe qui ont soutenu, encouragé, motivé et montré beaucoup de gentillesse pendant cette période. Le comité d'accueil du Congrès qui a déménagé après de nombreuses difficultés à travailler pour notre Congrès, les Présidentes de la BPW Finlande passées et présentes et toutes les bénévoles, avec des remerciements particuliers à Paula Hjelt Putilin pour son soutien dans mes nombreux voyages à Helsinki et à l'ex Présidente Tuulikki Juusela qui a de l'énergie à revendre et qui est la personne qui connaît le plus de gens dans le monde que j'ai jamais rencontré.

« Last but not least » ma plus profonde gratitude à mon mari Kenny pour avoir changé complètement sa vie ces 6 dernières années, pour son soutien financier interminable à la BPW, sa tolérance et sa patience pour supporter de m'avoir « perdue » pour les 3 dernières années et pour son inépuisable encouragement et soutien moral.