

CONGRESS HELSINKI
INFORME DE LA PRESIDENTE ELIZABETH BENHAM

Liderar nuestra organización internacional en los últimos 3 años, ha sido un gran honor. Ha sido un privilegio muy especial servir como la 21a Presidente y representar a mi país, los Estados Unidos, como lo fue hace 28 años cuando una Presidente estadounidense dirigió la organización. También ha sido un gran desafío actualizar las numerosas capas de operaciones. Se ha logrado mucho pero queda todavía mucho por hacer. El poder para hacer la diferencia, el tema de este trienio, ha sido muy relevante e importante para la BPW. En mi gestión como Presidente, he tenido la oportunidad de visitar más de 40 países de la BPW lo que reforzó el valor del contacto directo que enriquece la relación con la BPW International y sus miembros. Esto me dio la oportunidad de ver las necesidades, expectativas y actuaciones de las socias y reconocer la realidad de nuestra organización internacional en sus limitaciones y potencial.

Deseo expresar mi profundo agradecimiento a nuestras socias por su gentileza, respeto y hospitalidad en los países que visité.

Tanto trabajo ha sido realizado durante este período con muchos logros que enorgullecen, dejando a la BPW International más fuerte, más visible, más eficiente y financieramente segura. Por esto, deseo agradecer a las socias de mi Comité Ejecutivo quienes, en cada una de sus funciones, contribuyeron al resultado exitoso de este trienio. Además, mis más sinceros agradecimientos y gratitud a la Directora Financiera, Sujey Albert y a la segunda Vicepresidenta, Freda Miriklis, quienes trabajaron sin descanso conmigo en los numerosos sistemas necesarios para actualizar las operaciones financieras y nuestro sistema y colaboración con las Naciones Unidas. Además, la primera Vicepresidenta, Gabriella Canonica, contribuyó con nuestra expansión y crecimiento y la Secretaria Ejecutiva, Dr. Jean Murray, trabajaron de manera diligente en la reforma de la constitución. Las coordinadoras regionales fueron una ventaja para sus regiones, con África a la cabeza del crecimiento regional y la participación de las filiales.

Mi plan de actividades para 2008-2011 se concentró en 3 temas principales:

- 1) Mejorar la funcionalidad de la organización a través de una revisión completa de los sistemas y procesos para asegurar la eficiencia y continuidad, validando y revisando todos los documentos legales, los requisitos y los temas de la organización.
- 2) Mejorar las comunicaciones y el conocimiento y liderazgo organizacional a través de plataformas tales como la página Web, las noticias electrónicas (E-news), un seminario anual de Presidentes (que ahora se llama cumbre de líderes) lo que, combinado, es un valor añadido visible y real para todas las socias.
- 3) Aumentar la visibilidad en la plataforma internacional en el foco central de nuestra organización que es sobre las mujeres en la economía y los roles de toma de decisiones a través de las Naciones Unidas y otros socios estratégicos.

Todo lo anterior, se basó en la creación de una base financiera fuerte mediante el crecimiento de la membresía y el funcionamiento dentro del presupuesto.

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo tuvo sus tres (3) encuentros anuales en Nueva York y, en 2009 y 2010, pudimos combinarlos para mantener el Seminario de Presidentes y la Comisión de las Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer (CSW). Tener el encuentro del Comité Ejecutivo seguido por la Cumbre de Líderes y el CSW, todo junto, agregó mucho esfuerzo a la limitada capacidad de la Oficina de la Presidente. La presentación de eventos profesionales de alto nivel requiere muchos más que unas cuantas voluntarias y la percepción de que todo es fácil y puede ser delegado, está lejos de ser realista. Por esta razón, la reunión de 2011 del Comité Ejecutivo se llevó a cabo antes y separada de la Cumbre de Líderes y de

CSW para permitir que la Oficina de la Presidente pueda organizarla con su capacidad limitada a un equipo conformado por un miembro a tiempo completo.

Aunque se programó reuniones de por lo menos 5 días de 10 horas para el Comité Ejecutivo, no fue suficiente para aprovechar al máximo del intercambio personal en las reuniones del ejecutivo. Está claro que no es suficiente para administrar una organización internacional y mi recomendación es que debería considerarse organizar 2 reuniones anuales. Esto contribuirá mucho al trabajo del Comité y al fortalecimiento de las relaciones. Por supuesto, el financiamiento es un problema que requiere mucha atención. Las Reuniones Regionales también se utilizaron para aprovecharlas con reuniones del ejecutivo pero no todas pueden asistir debido a los presupuestos reducidos para viajes por lo que se pierde la oportunidad. Reuniones por Skype y WebEx se realizaron con las autoridades y coordinadoras regionales para temas diarios o urgentes. Aunque las comunicaciones por computadora son una herramienta útil y económica, su calidad todavía deja mucho que desear y los problemas de conexión aumentan el tiempo de las reuniones y producen frustración.

Servicios de la Oficina de la Presidente y servicios de la organización

El proceso de traspaso fue complicado por el hecho de que los servicios de los miembros habían sido manejados por la Oficina de la Presidente anterior y, como Presidente entrante, no encontré esto establecido. Esto llevó al establecimiento del modelo de servicios de la organización que hará que los traspasos de una Presidente a la otra sean más eficientes. Además, las finanzas se presentaban de tal forma que las cuentas del Congreso y las de operación no estaban separadas. Para establecer una transición más sencilla, una cuenta del congreso permanente fue establecida para que la Presidente saliente y la Directora Financiera, puedan continuar a conciliar las cuentas después del congreso y, una vez terminado este trabajo, pudiesen entregarlas a la Presidente y Directora Financiera, entrantes.

La Oficina de la Presidente ha operado con una Directora a tiempo completo. El modelo de servicios organizacionales fue establecido con la Oficina de la Presidente como núcleo. Está basado en personal subcontratado a distancia, asignado a los componentes importantes de las operaciones y ha demostrado tener éxito en la meta de contar con personal estable que asegure la continuidad y conocimientos permanentes para apoyar a la Presidente y al Ejecutivo.

Las (9) funciones permanentes son: Directora del Servicio de las socias, Administradora Naciones Unidas, Directora Relaciones Públicas apoyada por una Coordinadora de la página Web y una Coordinadora de noticias, Organizadora de congreso y Coordinadora de congreso, Coordinadora de Comités y Grupos de Trabajo, Directora de Financiamiento. El congreso aprobó que el rubro destinado al anterior Servicio de las Socias fuese dividido entre estas funciones. El diseño, los criterios del empleo, los contratos y la aplicación de este modelo y la curva de aprendizaje junto con la capacitación del personal, ha tomado mucho tiempo y esfuerzo a esta Presidente, pero será mucho más gratificante por la funcionalidad y continuidad actual.

El personal está conformado por socias BPW que trabajan con contrato anual como proveedoras externas. Reciben un pequeño salario en relación con el trabajo que realizan. Esto necesita ser abordado puesto que no será sostenible. Como una organización internacional, este modelo de servicios es el mínimo que deberíamos tener pero financieramente debe ser apoyado adecuadamente. El Comité Ejecutivo ha propuesto un incremento en las cuotas que apoyará más este componente de las operaciones.

Otra adición a las operaciones sostenibles es la plataforma de la Oficina virtual llamada WebEx / Weboffice (una filial de Cisco Systems) que se ha establecido con un marco de archivos de trabajo al que puede acceder el Ejecutivo y el personal, protegida por una contraseña y respaldada por una copia de seguridad diaria. Este es un sistema a prueba de errores para el conocimiento y almacenamiento de archivos de la BPW International y permite transiciones fáciles e inmediatas y continuidad cuando se da el cambio de liderazgo. La Presidente y Directora Financiera trabajan en estrecha colaboración con la

Directora de la Oficina de la Presidente y los Servicios de las Socias, en el mantenimiento de las herramientas de comunicación tales como la nómina, los correos electrónicos y las bases de datos para dar cabida a las transiciones de liderazgo en las filiales, asegurar la comunicación apropiada y la facturación de las cuotas anuales.

La Directora de la Oficina de la Presidente administra las comunicaciones diarias y apoya a la Presidente. Desafortunadamente, la Oficina de la Presidente se quedó sin una Directora desde el 4 de marzo de 2011 debido a una enfermedad. Esto fue una gran pérdida, tres meses antes del Congreso cuando los intensos preparativos para el Congreso habían iniciado y no era posible encontrar una Directora de reemplazo. Por lo tanto, las operaciones han continuado con la ayuda de pasantes y socias BPW. La comunicación con las filiales es un desafío permanente, puesto que las Presidentes y líderes cambian constantemente, los e-mails cambian y la BPW International no es notificada. La BPW International no tiene conexión directa con las socias. Esto siempre es un desafío difícil puesto que a menudo la información no es difundida o pasada de manera oportuna. Los idiomas todavía son un problema puesto que muchas Presidentes no son expertas en inglés y sólo pueden comunicar en su lengua materna. Las filiales no están conscientes de sus responsabilidades y conexión con la BPW International como la presentación del informe anual que se necesita tanto para saber de la composición de la membresía y de las actividades y para planificar las visitas del Ejecutivo. Las bases de datos son problemáticas y requieren de un sistema sostenible para la gestión.

Durante este trienio, nuestro enfoque en las comunicaciones ha sido de suma importancia y se ha mejorado mucho entre la Oficina de la Presidente y las filiales. Muchos comunicados han sido enviados para recoger la información necesaria, como las constituciones, las asambleas anuales, los cambios de directorio, los enlaces internacionales y las Presidentes de Relaciones Públicas. Las bases de datos de todas las presidentes de las filiales y el Comité de Dirección, siempre están actualizadas y listas para las comunicaciones y las votaciones en cualquier momento.

Pasantías

Estoy muy agradecida con el compromiso permanente de la BPW Corea en el envío de pasantes a la Oficina de la Presidente de la BPW International cada verano. Hemos aprovechado al máximo este aporte en este trienio y no hubiésemos podido lograr tanto sin esta ayuda. El hogar de la Presidente ha sido el alojamiento para todas las pasantes y mantener esta situación ha sido a la vez una alegría y un desafío.

La BPW Taiwán también solicitó enviar pasantes para la Oficina de la Presidente y esto ha dado lugar al establecimiento de un programa de prácticas oficiales que está en funcionamiento. Con la capacidad limitada del personal en la Oficina de la Presidente debido a las restricciones presupuestarias, esto es una gran ventaja y muy apreciada.

Muchas gracias por su esfuerzo a todas las pasantes de Corea, Taiwán y a las locales, que han ayudado con buena voluntad en la enorme carga de trabajo.

Plataforma de Comunicación

El sitio Web es nuestra plataforma principal de comunicación que proporciona acceso en tiempo real a noticias, información, eventos, actividad ejecutiva, la comunidad de socias, foros de los Comités y Grupos de trabajo e inscripciones en línea para los eventos y el Congreso. Fue lanzada recientemente en el 2009 con un sistema operativo que permite los aportes de las socias a la comunidad y foros así como pagos en línea para los diversos requerimientos. Esto ha significado un gran esfuerzo por parte de la Directora de Relaciones Públicas, el administrador de la Web y la Oficina de la Presidente. Estoy muy agradecida con Ari Canonica, nuestro administrador de la Web quien trabaja en forma diligente con el equipo para mantener el sitio muy profesional e innovador. Trabaja muchas horas y siempre está disponible para actualizaciones y cambios que se requieren de urgencia. La abrumadora retroalimentación positiva de las socias sobre la calidad y el diseño de uso fácil de la página Web, ha sido

muy apreciada y refuerza la opinión de que estamos en el camino correcto en la provisión de valor a nuestras socias.

Noticias trimestrales

Se consideró que las noticias trimestrales/boletín impreso, utilizadas anteriormente, requerían mucho tiempo y eran incapaces de ofrecer noticias en tiempo real las mismas que se convertían en noticias viajas rápidamente.

Fueron reemplazadas por el bisemanario E-news y, entre dos, las BPW News que solo se publican en el sitio Web. Esto significa que las noticias son frescas cada semana y están siempre actualizadas.

E-news electrónicas bisemanales

Las E-news están integradas en el sitio web de tal forma que nuestras socias inscritas en dicho sitio, están automáticamente suscritas a las mismas. Esto es apoyado por el equipo de la Directora de Relaciones Públicas, el coordinador del sitio Web y la Coordinadora de noticias que recopila las noticias del Ejecutivo, las filiales y las socias, las edita y publica el producto terminado en el sitio web en la categoría relevante y luego distribuye las E-news por correo electrónico.

Informe anual

Sobre la base de una resolución del Congreso de México, nos enorgullece haber producido el informe anual de 2009 y 2010 que se distribuyó al Comité de Dirección, las filiales, las socias, empresas y asociados. Este documento muy profesional destaca los logros e incorpora un mensaje de la Presidente y actividades de todos los miembros del Comité Ejecutivo. Muchas gracias a nuestra Secretaria Ejecutiva y a Wikje Allink de la BPW Holanda que lo elaboraron en el formato que ahora se utilizará como una publicación anual permanente.

La nómina o listado

El listado nos ha sido muy útil pero es un programa separado que ahora ya es obsoleto y necesita ser reemplazado con un componente integrado en nuestro sitio Web que ofrezca mayor seguridad y protección de privacidad.

Esta herramienta contribuye a conocer la situación de las socias de las filiales en tiempo real para la Directora Financiera y las comunicaciones.

Mujer de la semana

La Mujer de la semana es otra característica que mantiene la Oficina de la Presidente utilizando un listado actualizado de socias candidatas uniformemente distribuido por regiones. Esto pone de relieve los logros de nuestras socias, el aumento de su visibilidad y la de la BPW International. Ha sido bien recibida y se actualiza dos veces por semana. El proceso consiste en identificar a las candidatas y luego recoger una foto, un currículum, una biografía y un formulario firmado de aprobación para permitir que la BPW International presente a la socia en su sitio Web. Es un proceso continuo y en cualquier momento hay cerca de 10 socias en la lista de espera. Los miembros del Ejecutivo contribuyen con la lista de prospectos, siendo la Presidente la principal investigadora mientras viaja y conoce a todas las socias meritorias.

Páginas de negocios

Las páginas de negocios fueron previamente un programa independiente y en 2010 fueron actualizadas e integradas en el sitio Web para atraer a nuestras socias empresarias y hacer que su utilización sea más fácil y amigable. Como social empresaria, creo en esta herramienta y lo apoyo pero estoy decepcionada

por la falta de suscripciones y actividad de nuestras socias empresarias. Todavía no estoy satisfecha con la herramienta porque necesita más trabajo para atraer la total actividad y utilidad que sería deseable.

Está claro que nuestras socias utilizan más frecuentemente productos externos tales como LinkedIn y es también el caso de Facebook. Después de mucha deliberación en cuanto a la gestión del procedimiento y la sustentabilidad, decidí que la BPW International no podía permanecer aislada y por lo tanto creé también una página de la BPW International en Facebook. Esto ha tenido mucho éxito como cientos de amigos de la BPW participando en la plataforma. Esto también se añade a las herramientas mediáticas y comunicaciones que utilizamos comúnmente.

Páginas Web regionales

Este fue también un sistema separado independiente que requería formación de las coordinadoras regionales para actualizarlo. Estaba integrado en el sitio Web y la Coordinadora del sitio Web publica ahora las noticias, etc. en las páginas regionales sobre la base de las instrucciones de las coordinadoras regionales. Es un mejor modelo para la continuidad en el tiempo ya que el tiempo de la Coordinadora es mejor utilizado en actividades más directas con las socias de la región y en seleccionar fotos y noticias para su publicación que en aprender la tecnología.

Mensajes de video

Estoy muy agradecida con nuestra Presidente de Relaciones Públicas, Mary Scott, quien por suerte viven en Long Island y que, a través de su experiencia, fue capaz de proporcionar muchos mensajes de video a las filiales para sus funciones cuando no me fue posible asistir. Como es imposible del punto de vista presupuestario y de tiempo, que la Presidente pueda estar en todas partes, utilicé esta oportunidad para conectarme más con las socias. Esto requiere experiencia técnica para ser profesionales y en el futuro tal vez pueda ser abordado con una asignación presupuestaria para contar con un experto local que apoye a la Presidente.

Finanzas

La moneda y la racionalización de la cuenta bancaria, eran metas importantes para facilitar las operaciones, los ingresos, los gastos y el servicio a las socias. Esto se logró con éxito. Nuestras cuentas de operación están separadas de las cuentas del Congreso para una mejor gestión en curso durante los cambios de Directorio.

Los ingresos aumentaron con el incremento de la membresía, con el apoyo de los sistemas de recolección de las cotizaciones esenciales con más comunicaciones y contactos. Se felicita a la Directora Financiera por tener una tasa de recaudación del 94% en 2009 y de 96% en 2010. Nuestro propio sistema de crédito muy seguro con tarjeta también se ha implementado y redujo los costos con respecto al sistema anterior PayPal que era problemático para las socias europeas. Hemos operado dentro del presupuesto aun implementando todas las actualizaciones. Una resolución de México tuvo que ser utilizada (3% de retención del presupuesto) ya que no había fondos asignados al Comité de revisión y reforma de la Constitución para el que se votó dicha asignación. Esto fue un descuido del Congreso y por lo tanto, todas las resoluciones con repercusiones presupuestarias deben ser decididas antes de la aprobación del presupuesto financiero para evitar que suceda esto en el futuro.

Pagos en línea

La BPW International utilizaba anteriormente PayPal como el procedimiento de pago por el sitio Web pero problemas logísticos y aumentos de costos, nos llevó a obtener nuestro propio tratamiento de tarjetas de crédito a través de Saferpay.

Es un sistema muy seguro para nuestras socias y ahora permite a nuestras socias en todos los países hacer pago de cuotas, donaciones, páginas de negocios, pagos de los Friends, inscripciones a conferencias y pagos de eventos en forma sencilla en línea.

Seminarios

Con el Seminario anual de Presidentes (llamado ahora Cumbre de Líderes) ha llegado aún más la innovación y los sistemas de apoyo. Las inscripciones en línea y el sistema de pago para éstos y otros eventos regionales /nacionales han aportado más eficiencia a las socias y a la Directora Financiera en la gestión de los ingresos y gastos, lo que ha sido muy beneficioso para reducir el riesgo de pérdidas.

Congreso

Una nueva herramienta de inscripciones se integró al sitio Web para las inscripciones al Congreso y también para las Conferencias regionales futuras, para apoyar a las Coordinadoras regionales. Es multifuncional y hace el seguimiento de los diferentes componentes de la conferencia, incluyendo cenas, talleres, exigencias de visado y personas acompañantes.

Donaciones

Un enfoque más sistemático se necesitaba para dar oportunidad a nuestras socias a que ofrezcan apoyo mediante donaciones individuales a nuestras hermanas socias que fueron afectadas por desastres naturales devastadores, como sucedió en Haití, Pakistán y Japón. Se estableció un sistema en el sitio Web. Esto ha funcionado muy bien puesto que la BPW International puede controlar las donaciones y proporcionar los fondos a los destinatarios de manera formal para proyectos de reconstrucción. Esto es más sustentable, transparente y fácil para los donantes.

Se han hecho arreglos también para los donantes que desean contribuir con servicios en especie o productos tales como millas aéreas o material de oficina. Esto es todavía nuevo y necesita mayor promoción.

Legados

Un proceso formal de legados está ahora en el sitio Web para que las socias lo vean y lo implementen si desean. Permite a la BPW International tener conocimiento en caso de legados que en el pasado solo habían sido anunciados por los abogados de la sucesión. Las socias BPW pueden ver y descargar opciones sobre la forma en que deseen apoyar a la BPW International a través de legados o en memoria de un ser querido.

Membresía

El incremento de la Membresía está mejorando y sigue siendo el principal componente que nos sustenta y de nuestra fortaleza financiera, pero la conservación y funcionalidad de los nuevos clubes y federaciones, sigue siendo problemática. La nueva Federación de los Estados Unidos fue creada en junio de 2009 con un Nuevo nombre legal, EPW USA (Enterprising and Professional Women USA por sus siglas en inglés/ Mujeres Empresarias y Profesionales) debido a que el nombre BPW ya había sido registrado por la BPW USA desde su fundación en los Estados Unidos. La nueva Federación EPW USA fue creada luego de que la BPW USA (que no es miembro de la BPW International desde 1993) fue clausurada debido a dificultades financieras. La Federación EPW es conocida ahora como BPW - USA en la BPW International y sigue un nuevo camino luego de funcionar durante muchos años como federaciones estatales individuales. El largo proceso de reconciliación con la BPW USA no llegó a buen término y fundamentalmente evitó que una nueva federación se forme en los Estados Unidos.

Hemos creado sólo una federación en este periodo en Turquía pero eso no seguirá así por mucho tiempo con los numerosos nuevos clubes asociados que se han formado. Nuestro sitio web y materiales promocionales nos han servido bien en el reclutamiento de nuevas socias.

Asuntos legales

Revisiones completas de todos los asuntos legales de la organización han sido realizadas en relación con los contratos pasados y actuales y asociaciones. Todo el personal tiene un contrato como proveedores externos que se revisan anualmente en función del rendimiento. Cuestiones pendientes como el registro legal de la organización que no existía, concluyó y estoy feliz de que la BPW International haya sido registrada en nuestra ciudad natal de Ginebra, Suiza, como una organización sin fines de lucro, no gubernamental (ONG). La propiedad de todos los nombres de dominios Web, cuentas, membresías y asociaciones están todas bajo la BPW International y conectadas al correo electrónico genérico de la Oficina de la Presidente para asegurar la continuidad. Nuestro registro nos permite también avanzar también en el registro de nuestra marca internacional que es más complejo y costoso, pero un componente muy necesario.

80° Aniversario

El 2010 marcó nuestro 80° aniversario y durante todo el año hemos tenido muchos programas para esta gran ocasión.

Un logotipo de aniversario, nuevos folletos y materiales promocionales fueron elaborados y distribuidos a todas las filiales para aumentar la visibilidad en todo el mundo. Un gran broche del logo 80° fue creado y utilizado por todas las socias que asistieron a CSW en Nueva York, lo que provocó un alto sentido de importancia y visibilidad para la BPW.

Viajes

Tras haber sido vicepresidente con amplio contacto directo con nuestras filiales y socias, mi objetivo era también mejorar la percepción interna y externa de nuestra red internacional. Trabajé estrechamente con las coordinadoras regionales y participé de lleno y las apoyé en las 5 conferencias regionales, inclusive la conferencia de las Jóvenes BPW celebrada en Las Vegas. Además asistí a muchos congresos nacionales y eventos BPW más importantes en Federaciones y Clubs asociados. Tuve la suerte de visitar más de 40 países en este periodo. La interacción personal con los miembros fue muy importante y su firme apoyo y confianza fue muy apreciado. Mi horario también implicó muchos lugares que no eran BPW y conferencias con charlas y requerimientos para participar en mesas redondas de alto nivel por parte de nuestros asociados tales como APEC WLN y la Cumbre de negocios en Singapur y Tokio, el Pacto Mundial de Naciones Unidas en Nueva York (Cumbre de los ODM y Cumbre de líderes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas) y Turquía (PMA IV), el Centro de Comercio Internacional (CCI) en Ginebra y China (los Foros Mundiales de Exportación para el Desarrollo y la Plataforma Global, el Departamento de Estado de los Estados Unidos en Washington, DC y el Parlamento Europeo.

NUEVA YORK

Las Naciones Unidas en Nueva York es la sede de la Comisión anual sobre la Condición de las Mujeres (CSW).

Esto es de gran valor como beneficio de ser socia de la BPW International, proporciona acreditación para que las socias asistan. En los últimos 3 años, el número de socias participantes ha aumentado a casi 300. Esto dio la oportunidad de organizar la Cumbre anual de Líderes antes de CSW, aumentando las oportunidades para la eficiencia del viaje y una experiencia más en Nueva York.

Lo más destacado de 2010 fue la celebración del 80o Aniversario de la BPW International. La cena de aniversario celebrada en conjunto con la CSW, la Cumbre de Líderes y Capacitación en Liderazgo, fue

celebrado por casi 200 socias de todo el mundo y estoy muy agradecida con el apoyo de mi club local BPW Long Island, en especial Virginia Russell, Pat Giancontieri, Barbara Howie y Eileen Brennan por su apoyo y trabajo que hicieron de esto un gran éxito. La cena de aniversario se combinó con la cena anual Claire Fulcher (nombrada en 2009) en reconocimiento por sus casi 30 años de servicio como representante de la BPW International ante las Naciones Unidas en Nueva York. La segunda Vicepresidenta Freda Miriklis hizo de maestra de ceremonias y la primer Vicepresidenta, Gabriella Canonica presentó el video del 80o Aniversario en colaboración con las cinco Coordinadoras Regionales. Tuvimos el honor de contar con 4 ex presidentas internacionales para la ocasión, Yvette Swan, Sylvia Perry, Pat Harrison, Antoinette Ruegg, con mensajes de Tuulikki Juusela y Livia Ricci. Fue una ocasión feliz y memorable.

Comités y Grupos de trabajo

Después del Congreso de México, aparte de las Presidentes de Comités Permanentes, electas, la base de datos de socias dispuestas a trabajar en los comités y grupos de trabajo era casi inexistente. Las presidentes se quedaron con pocas socias y por consiguiente, un esfuerzo de colaboración para poner en práctica sus planes de acción, se retrasó mucho hasta encontrar socias que representen a cada región. Se gastó mucho tiempo delineando directrices y formularios de solicitud a fin de que más información sobre las socias pueda estar disponible para evaluar su experticia e intereses a fin de ponerlas en contacto con el respectivo comité y grupo de trabajo. Este proceso tomó casi un año. Quedó muy claro que los comités y grupos de trabajo no tenían apoyo suficiente. No se conocían entre sí puesto que nunca se encontraron y, al ser presentadas por e-mail el proceso era más difícil. Una vez establecidos, no existió una verdadera pertenencia o rendición de cuentas a las Presidentes. Aunque los grupos de correos electrónicos se organizaron para todos los comités y grupos de trabajo, la curva de aprendizaje en la utilización de éstos fue muy lenta y de largo plazo y por lo tanto no se utilizaron lo suficiente. También parece que la percepción es que el trabajo no contribuye o no tiene mucha relevancia.

En nuestros servicios de la organización, se creó una función permanente para apoyar a los proyectos, los comités y los grupos de trabajo. Este nuevo modelo también fue innovador y la primera funcionaria renunció luego de solo 6 meses. Tomó tiempo encontrar una reemplazante y nuestra nueva persona, Sheila Evans, ha hecho todo lo posible para comunicarse con las presidentes y miembros, ofreciéndoles el contacto y el apoyo tan necesarios para la Presidente y el Ejecutivo. Hay algunos comités que, bajo un buen liderazgo y con socias comprometidas, han tenido un buen desempeño y deben ser elogiados. Se trata de los grupos de trabajo de hermanamiento y de formación continua. La Presidente internacional, como miembro nato, siempre fue puesta en copia en las comunicaciones y, aunque esto pueda parecer algo negativo, es todo lo contrario ya que ese compromiso produce una mayor conciencia y apoyo colaborativo a través de las comunicaciones y el conocimiento. Los comités y grupos de trabajo, que operaban fuera de ese modelo son más invisibles a menos que la presidente haya sido proactiva con actualizaciones periódicas. En este término era mi deseo y del Comité Ejecutivo tratar de cambiar y mejorar el trabajo de los comités. Los considero extremadamente relevantes para la organización y una fuente de desarrollo profesional en la que las futuras lideresas podían ser identificadas y visibilizadas. Siento sinceramente que no hayamos sido capaces de lograr esto por falta de tiempo y por la lentitud del arranque. Recomiendo que los comités sean seleccionados por la BPW International como relevantes para nuestros objetivos y metas y la BPW International debe proporcionar muchas más herramientas y una orientación clara para su trabajo alineándolos con nuevas y emocionantes iniciativas. Este fue el caso de la Jornada de Igual Remuneración y el Grupo de Trabajo Principios de empoderamiento de las mujeres en que las socias se comprometieron a través de una selección personal y luego de tener contacto directo con la iniciativa. El resultado fue relevante y emocionante y el enfoque de la internacional le dio más motivación. Por lo tanto el resultado de esto es

claro que sin las herramientas de soporte y el enfoque, los comités y grupos de trabajo no tendrán éxito. Recomiendo sinceramente que tengamos menos comités y grupos de trabajo para que puedan ser más específicos y que sean armados con conocimiento completo y herramientas relativas a la importancia y resultado eventual del trabajo.

Asociaciones e iniciativas

De acuerdo con el objetivo de fortalecer la relevancia de la BPW Internacional y su visibilidad en la plataforma internacional, se establecieron asociaciones estratégicas con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) en Nueva York, el Centro de Comercio Internacional (CCI) en Ginebra y Nos Conectamos Internacional en Washington DC. Las dos principales iniciativas lanzadas en este periodo, la Campana Jornada de Igual Remuneración (EPD) y Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP's) en concordancia con los objetivos de la BPW Internacional de la mujer en la economía y la mujer en los roles de toma de decisiones, han obtenido los resultados y empuje deseados porque están conectados con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Mujeres de las Naciones Unidas y con el CCI. Esto ha llevado a la BPW Internacional a la posición de una de las ONG internacionales líderes y por el trabajo arduo en nuestra función de asesoramiento y participación se ha elevado nuestra visibilidad y credibilidad. Pero el reto es cumplir con nuestra posición con resultados. Logros visibles en nuestra labor de sensibilización para cambiar las políticas, son fundamentales para mantener nuestra posición de liderazgo mediante el cual la BPW Internacional debe ser consultada como experta en esas áreas. Mucho trabajo se ha hecho en este nivel, pero ahora debe mantenerse esfuerzos más concentrados para que podamos verdaderamente potenciar nuestras fortalezas como una red internacional sin diluir esfuerzos en todas las áreas en las que no estamos bien alineadas y los logros son lentos e inconmensurables. Estos esfuerzos apoyarán nuestra plataforma para obtener financiamiento en el futuro, para que pueda generar informes y conciencia educativa en nuestros principales problemas. Construir sobre la base de las asociaciones existentes y trabajar en nuevas alianzas estratégicas, es la clave para nuestra imagen y futuro. La BPW Internacional ha sido durante largo tiempo el secreto mejor guardado. Nuestra nueva imagen es de alto nivel profesional y creíble. El enfoque permanente en nuestro material promocional, nuestro sitio Web y nuestra imagen externa, es fundamental y debe ser financiado en su totalidad.

Revisión de la Constitución

Nuestro mandato del Congreso de México a través de la Resolución 26 fue de revisar y modernizar nuestra Constitución. Nuestra organización, con 80 años de arraigada tradición, sistemas y valores repartidos en 96 países y cinco continentes, con diversas culturas y lenguas, es una entidad muy grande y obtener colaboración y compromiso en este proceso ha sido una empresa enorme. Nuestra Secretaria Ejecutiva, Jean Murray y el comité deben ser altamente elogiados por el enorme trabajo que se llevó a cabo en el proceso. Muchos no entienden ni quieren involucrarse en asuntos constitucionales, pero es fundamental ya que esta base de la organización es de suma importancia para nuestro futuro.

Presentaciones de la revisión fueron realizadas en la Conferencia Regional de Africa en octubre 2009 y en América latina en mayo de 2010. El primer borrador de la nueva constitución fue lanzado en septiembre de 2010 y presentado en la Conferencia Regional de América del Norte en Las Vegas, en el mismo mes. Un día muy fructífero de compromiso y taller tuvo lugar en el Encuentro de Presidentes europeas en Viena en octubre de 2010, seguido por una presentación solicitando información en una sesión en la Reunión Regional de Asia Pacífico en Singapur más adelante en el mismo mes de octubre. Muchos documentos han sido puestos a disposición de todas en el sitio Web y del Comité de Dirección. También se han proporcionado traducciones. Las Presidentes de América latina, se convocaron en Skype y presentaron sus comentarios al Comité. Varias socias, ex Presidentes internacionales y ejecutivas, también contribuyeron. Un pequeño grupo de socias comprometidas trabajaron muy duro en el proceso

y se les agradece sinceramente por sus esfuerzos. Muchas socias y líderes todavía no se sentían cómodas con su conocimiento ni sentían que tenían la experticia para contribuir al proceso de aportes escritos. Esto se convertirá ahora en el trabajo del Congreso en el proceso de debate y toma de decisiones en el que se escuchará posiciones a favor y en contra traducidas a los idiomas oficiales en simultáneo para que las delegadas comprendan mejor. En el momento de este informe, 60 países estarán representados en el Congreso.

Nuestra ex Presidente anterior Dr. Chonchanok Viravan en su informe al Congreso de México, escribió “La Resolución relativa a la Revisión de la Organización y a la Estrategia de Financiamiento” buscaba una Constitución “moderna”. Durante este trienio, el fortalecimiento de la constitución fue puesto a prueba cuando tuvimos que luchar contra muchas situaciones difíciles y tratamos de introducir medidas de reforma. Me impresionó la Fortaleza y flexibilidad de nuestra constitución actual. Si bien se recomienda que algunos detalles de procedimiento de la Constitución sean colocados en otras políticas o documentos procesales que pueden ser modificados por el Comité Ejecutivo o el Comité de Dirección en el momento oportuno, el Comité Ejecutivo decidió que dichos cambios se sometieran a votación en el Congreso de 2011 en lugar del de 2008, ya que muchas hay muchas enmiendas necesarias a partir de la reforma propuesta ya por este congreso. El alcance de lo que significa modernizar la Constitución debería ser definido cuidadosamente ya que no deseamos debilitar la constitución en el proceso”.

En mi periodo anterior como primera Vicepresidente utilicé la Constitución extensamente y también a lo largo de este periodo como Presidente, y me pareció ser un buen documento de trabajo que me sirvió mucho. El actual borrador de la nueva constitución será votado en este congreso. Se ha reducido a un documento de una página con el estatuto incorporado y que ahora se presenta como reglamento. Hay un cambio en el poder debido a los cambios estructurales y de gobernanza y el papel de la Presidente ha sido reducido. Por lo tanto, comparto los sentimientos de la ex Presidente anterior, Nok Viravan de que nuestros cambios estructurales y de gobierno deben ser cuidadosamente revisados para no alterar o debilitar nuestra constitución.

Uno de los desafíos y preocupaciones (debido a la falta de tiempo) es que el manual de procedimiento que ha sido elaborado para apoyar a la Constitución y Reglamento estableciendo la tercera capa integrada, ha sido puesto en circulación sólo tres semanas antes del Congreso. Esto ha dado lugar a que las líderes opinen que no ha habido tiempo suficiente para revisar y consultar con las socias, ya que la mayoría de las Asambleas Generales de las filiales ya han tenido lugar. El Congreso es el máximo órgano decisorio de la organización y por lo tanto, se dedicará el máximo tiempo para que la Asamblea tome decisiones respecto de estos proyectos. Tengo confianza y fe en las líderes de la organización que determinarán el resultado.

Conclusión

Aunque mi Carrera previa y mis experiencias de vida me prepararon bien para el papel de Presidente, la experiencia ha añadido dimensiones que no podía imaginar. He trabajado muy duro para dejar la organización con una base mejorada y mejor para que las próximas continúen y construyan en ella. Deseo dar personalmente mi agradecimiento a mi Comité Ejecutivo por su trabajo que ha contribuido al éxito de este trienio. Mi profundo agradecimiento se extiende también a las ex Presidentes, a las Presidentes de todas las filiales, a nuestras Representantes ante las Naciones Unidas, a los Comités Permanentes y Grupos de trabajo, líderes, socias y mi equipo que han apoyado, animado, motivado y demostrado mucha gentileza durante este período. El Comité Anfitrión que renunció, luego de muchas dificultades, al trabajo de nuestro Congreso, las Presidentes de la BPW Finlandia, pasadas y presentes y todas las voluntarias con un reconocimiento especial a Paula Hjelt Putilin por su apoyo en mis numerosos viajes a Helsinki y a la ex Presidente Tuulikki Juusela, quien tiene una energía inagotable y es la persona que conoce la mayor cantidad de gente en el mundo que yo haya encontrado.

Por último, pero no menos importante, mi más profunda gratitud a mi esposo Kenny por haber alterado su vida por completo en estos últimos 6 años, por su apoyo financiero constante a la BPW, su tolerancia y paciencia al “perderme” en los últimos 3 años y por su interminable aliento y apoyo moral.